

## **Bijlage**

### **Indexeringsmethodiek**

Het Algemeen Bestuur heeft op 22 februari 2012 de rekenmethode voor de indexatie vastgesteld. De objectieve gegevens van het Centraal Planbureau (Macro Economische Verkenning) geven de ramingsuitgangspunten voor de begroting.

VrZW moet de ontwerpbegroting in maart van het jaar voorafgaand aan het begrotingsjaar aanbieden aan het Algemeen Bestuur en kan daarom niet gebruikmaken van de indexeringscijfers in de meicirculaire van het gemeentefonds.

De objectieve gegevens van het Centraal Bureau voor de Statistiek (loonvoet sector overheid en consumentenprijsindex (CPI)) geven over het algemeen een goede basis voor het opstellen van een betrouwbare begroting.

In de praktijk kan het zijn dat de werkelijke ontwikkeling van de loonkosten en de prijsstijging afwijkt van de ramingsuitgangspunten. Veelal zijn dat beperkte afwijkingen.

### **Beleidslijn voor 2023 t/m 2025**

In 2023 is VrZW geconfronteerd met een forse loonkostenstijging van 9,4% en ook de inflatie is in 2023 door de oorlog in Oekraïne hoog. Deze afwijkingen ten opzichte van de begroting 2023 waren groter dan gebruikelijk.

Er is door het Algemeen Bestuur voor gekozen voor 2023 geen aanvullende bijdrage van gemeenten te vragen. Incidenteel is het knelpunt in de loonkosten in 2023 opgevangen. Het structurele knelpunt was daarmee nog niet opgelost.

In het Algemeen Bestuur is afgesproken de stijging van de loonkosten in meerjarig perspectief te beschouwen. Dat betekent dat het structurele knelpunt vanuit 2023 in driejarig perspectief moet worden opgevangen, over de jaren 2023, 2024 en 2025.

Vanaf 1 mei 2024 is een nieuwe cao voor de veiligheidsregio van toepassing. De cao loopt door tot 1 augustus 2025. De cao stijging is 6,4 %. Ook deze stijging moet in de periode t/m 2025 worden opgevangen.

De loonindex van 8,4 % in de begroting 2025 moet dat mogelijk maken. De verwachting is dat dat mogelijk is mits de loonkostenstijging vanaf augustus 2025 beperkt blijft tot 2%.