

Besluitformulier

Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Datum vergadering:	10 juli 2024	
Onderwerp:	Toekomstverkenning brandweer 2030	
Nummer:	A24.02.5h	
Naam Steller:	F. Kuntz/L. de Geus	
Afdeling:	Brandweezorg	
Vertrouwelijk:	Nee	
Awb-besluit:	Nee	
Doel:	Advisering	
	Besluitvorming	x
	Meningvormend	x
Besproken met:	Portefeuillehouder brandweezorg mw. M. van der Weele, MT VrZW, leidinggevers, diverse teams en postcoördinatoren VrZW	

Korte toelichting

Bestuurlijke opdracht

Eind 2022 heeft het Algemeen Bestuur besloten tot een brede beschouwing toekomstbestendige brandweezorg, waarbij gestart is met de opdracht tot uitwerking van fase 1: basis op orde. Deze uitwerking heeft eind februari 2023 tot besluitvorming geleid en vervolgens tot de start van het project fase 1 voor de periode 2023-2026.

Tegelijk is besloten tot een brede toekomstverkenning gericht op de hele brandweerketen van risicobeheersing tot en met incidentbestrijding (fase 2), waarbij meer aandacht uitgaat naar de voorkant van de keten en de preventieve kant. Tijdens de bestuursconferentie van juni 2023 is gesproken over een eerste verkennend beeld voor fase 2. Het bestuur heeft toen verzocht om eerst het regionale beeld en de opgave scherper te maken en pas daarna aan de slag te gaan met het oplossen ervan. De bijgevoegde rapportage is het resultaat van deze uitgebreide verkenning van trends en vraagstukken voor de toekomst.

Een brede verkenning van trends en ontwikkelingen

Op basis van de documentenstudie zijn de volgende trendthema's voor de toekomst benoemd en uitgewerkt:

- verstedelijking en verdichting
- energietransitie
- klimaatverandering
- data, digitalisering en technologische ontwikkelingen
- veranderende maatschappij en sociale verbanden
- politiek-bestuurlijke onzekerheid
- veranderende arbeidsmarkt

Per trendthema zijn de belangrijkste landelijke en regionale ontwikkelingen geschetst. We constateren een grote hoeveelheid beleidsdocumenten en onderzoeken, die elkaar bovendien in rap tempo opvolgen. Het leidt ook tot de vraag of er voldoende onderlinge samenhang gezien wordt. Regionaal zien we dat verschillen tussen gebieden groter worden en tot verschillende vraagstukken leiden.

Van trends naar vraagstukken voor de brandweer

De trends zijn in werksessies met teams van de afdeling brandweezorg, risicobeheersing en bedrijfsvoering aangevuld en vertaald naar betekenis in de praktijk. Ook heeft een brede bijeenkomst met postcoördinatoren plaatsgevonden met een waardevolle opbrengst. Veel ontwikkelingen worden nu al herkend en hebben invloed op het dagelijks werk.

Op basis van documentenanalyse en de bijeenkomsten zijn de trends vertaald in de volgende vraagstukken voor de brandweer:

- taak- en rolopvatting brandweer: verbreden of begrenzen?
- onderscheid in specifieke doelgroepen en risico's
- veiligheidsbewustzijn en maatschappelijke verwachtingen
- welzijn, veiligheid, kennis en skills van medewerkers
- vernieuwde vormen van vrijwilligerschap
- toepassing van nieuwe technologie
- zorg voor eigen bedrijfscontinuïteit

Uitwerking van vraagstukken in eerste schets ontwikkelperspectief

Met de input uit de werksessies en in aansluiting op landelijke ontwikkelingen is een eerste ontwikkelperspectief geschetst met daarin vijf ontwikkellijnen:

- risicogerichte, adaptieve en flexibele brandweezorg
- verbinden met netwerken en maatschappelijke allianties
- informatiegestuurd werken
- inzetten op innovatie en toepassen nieuwe technieken
- veilig, gezond en plezierig werken

Vervolgproces

Het bestuur heeft eerder aangegeven het wenselijk te vinden om het perspectief niet alleen intern vorm te geven, maar hier ook stakeholders en frisse denkers bij te betrekken. Nu we de vraagstukken scherper in beeld hebben, kunnen we gericht in gesprek met gemeenten, partner- en netwerkorganisaties, inwoners etc. voor het concreter maken van het ontwikkelperspectief.

Tijdens de vergadering van het algemeen bestuur zal een toelichting worden gegeven op de toekomstverkenning en de verkende vraagstukken. Met name de taak- en rolopvatting van de brandweer is relevant om bestuurlijk over van gedachten te wisselen.

Voorstel:

Het Algemeen Bestuur wordt gevraagd:

1. kennis te nemen en van gedachten te wisselen over de benoemde vraagstukken en de eerste ontwikkellijnen in de rapportage 'Toekomstverkenning brandweer 2030';
2. opdracht te geven om het ontwikkelperspectief verder uit te werken en daartoe kaders en/of verdere uitgangspunten mee te geven.

Advies Dagelijks Bestuur:	Akkoord
Personele gevolgen:	nvt
Financiële gevolgen:	nvt