

## Bijlage 5    Overzicht bij VrZW binnengekomen (raads)vragen over begroting 2025 VrZW

Gemeenten	Vragen en antwoorden
Zaandam	<p>1. Ik heb een vraag met betrekking tot de brandweer en PTSS. In de begroting staat er wel een kostenpost vermeld over nieuwe beroepsziekten met een vermeld bedrag. Sinds dit jaar Bij goed werkgeverschap op bladzijde 27 van de begroting worden zowel de fysieke als mentale gezondheid van medewerkers gemonitord. Sinds dit jaar geeft ook Minister Yesilgöz aan dat PTSS erkend moet worden als beroepsziekte bij de brandweer. Kunt u mij aangeven hoe en of deze ziekte is meegenomen in de begroting van 2025?</p> <p>In de Ontwerpbegroting 2025 van de VrZW is in de risicoparagraaf PTSS als potentieel financieel knelpunt meegenomen. De veiligheidsregio's in Nederland hebben gezamenlijk een verzekering voor beroepsongevallen afgesloten. Tevens is een gezamenlijk waarborgfonds voor niet verzekerbare aanspraken ingericht. De verwachting is dat PTSS-aanspraken onder de dekking vanuit dit waarborgfonds gebracht gaan worden. Het voorkomen van PTSS heeft topprioriteit bij VrZW. Uit jarenlange ervaring bij de politieorganisatie is gebleken dat goede opvang en ondersteuning van collega's de PTSS-klachten doet afnemen. VrZW hecht grote waarde aan collegiale opvang en betreft daar ook het thuisfront van de medewerkers/vrijwilligers bij. Daarnaast is professionele hulpverlening beschikbaar.</p>
	<p>2. Toekomstbestendige brandweezorg: 'basis op orde'</p> <p>a) Welke maatregelen kunnen niet worden uitgevoerd in Zaandam als we deze 390k niet bijdragen aan de veiligheidsregio?</p> <p>b) Welk effect heeft het uitstellen van onze (positieve) zienswijze over deze 390k, tot na de deadline van 21 juni, op de planning en uitvoering bij de veiligheidsregio?</p> <p>c) Bestaat de mogelijkheid om een deel van deze 390k intensiveringskosten toe te kennen aan de veiligheidsregio om hiermee de basisinfrastructuur op orde te krijgen?</p> <p>Naar aanleiding van externe ontwikkelingen en vanwege de druk op de paraatheid is een brede toekomstige beschouwing brandweezorg opgesteld. In maart 2023 heeft het Algemeen Bestuur het programma Toekomstbestendige Brandweezorg vastgesteld. De implementatie van het programma vindt stapsgewijs plaats en het budget wordt in tranches beschikbaar gesteld. In 2024 is het budgettair kader structureel verhoogd. Voor 2025 is de uitzetting van het budget groot € 840 K, waarvan € 390 K vanuit Zaandam. De overige gemeenten dragen € 450 K bij. Dit is conform de vastgestelde verdeelsystematiek.</p> <p>Het budget wordt aangewend voor invulling van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De post Prins Bernhardplein in Zaandam, gemeente Zaandam, in te richten als 24/7 bezette kazerne met minimaal 8 beroepsbrandweermensen voor tankautospuut, redvoertuig en waterongevallen voertuig.</li> <li>• De post Purmerend, gemeente Purmerend, in te richten als 24/7 bezette kazerne met minimaal 8 beroepsbrandweermensen voor tankautospuut, redvoertuig en waterongevallen voertuig.</li> <li>• De post Wormerveer, gemeente Zaandam in te richten als 24/7 bezette kazerne met minimaal 2 beroepsbrandweermensen voor redvoertuig</li> <li>• De posten Botenmakersstraat en prins Bernhardplein (vrijwillig) samen te voegen op de locatie Prins Bernhardplein</li> </ul> <p>In 2023/2024 is een begin gemaakt met het uitvoeren van deze maatregelen. Bij de reeds bestaande 24-uurs post Purmerend is het aantal beroepsbrandweermensen structureel verhoogd, zoals bovenstaand staat verwoord. De post Prins Bernhardplein gemeente Zaandam heeft, als eerste stap, vanaf 1 maart een 24 uren bezetting gekregen voor het redvoertuig.</p>

	<p><i>Ad. a) Welke maatregelen kunnen niet worden uitgevoerd in Zaanstad als we deze 390 K niet bijdragen aan de veiligheidsregio?</i></p> <p>Indien de extra bijdrage aan de veiligheidsregio niet wordt toegekend betekent dit concreet:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Voor de post Prins Bernhardplein, gemeente Zaanstad, dat het huidige niveau van zekerheid niet verder kan worden uitgebouwd en dat derhalve niet kan worden voorzien in de 24-uursbezetting van 6 beroepsbrandweermensen voor de tankautospuut en daarop volgend een waterongevallen voertuig.</li> <li>2. Voor de post Wormerveer gemeente Zaanstad zal het personeel voor bemensing van het redvoertuig niet gekazerneerd kunnen worden (24/7 aanwezig zijn) en daarmee blijft de beschikbaarheid onzeker.</li> <li>3. Dat de samenvoeging van de genoemde vrijwillige posten in Zaanstad niet door kan gaan want een noodzakelijke voorwaarde daarvoor is een 24/7 met beroeps bezette brandweerpost in het gebied Zaanstad-Zuid. Als die 24/7 paraatheid niet is gegarandeerd, is in plaats daarvan alarmering van vrijwilligers in twee posten noodzakelijk.</li> </ol> <p><i>Ad. b) Welk effect heeft het uitstellen van onze (positieve) zienswijze over deze 390k, tot na de deadline van 21 juni, op de planning en uitvoering bij de Veiligheidsregio?</i></p> <p>De planning voor de uitwerking van de noodzakelijke maatregelen vraagt een lange tijd van voorbereiding. Gezien de huidige arbeidsmarkt problematiek is een gedegen voorbereiding noodzakelijk en is het ruim op tijd zeker stellen van opleidingsplaatsen voor de diverse vakopleidingen een noodzaak. Op dit moment (mei/juni 2024) wordt al gewerkt aan de werving en selectie voor het bedoelde personeel 2025 en 2026. Het effect bij uitstel zal betekenen dat de beoogde deadlines niet op tijd behaald worden. De kwetsbaarheid van de basisbrandweezorg in Zaanstad-Zuid en ook de specialismen redvoertuig en duikteam blijven daarmee in stand en worden mogelijk vergroot.</p> <p><i>Ad. c) Bestaat de mogelijkheid om een deel van deze 390k intensiveringskosten toe te kennen aan de veiligheidsregio om hiermee de basisinfrastructuur op orde te krijgen?</i></p> <p>Het slechts ten dele toekennen betekent feitelijk hetzelfde als het gestelde bij de beantwoording van de vorige vragen. Het op orde brengen van de basis Brandweezorg zoals omschreven is een totaal pakket en kent ook een integrale aanpak met een doorlooptijd zoals vooraf benoemd. Afwijken hiervan werkt eerder kosten verhogend dan verlagend. Het gekozen model is een zeer efficiënt uitrukmodel waarin 8 personen in een zogenaamd springconstruct meerdere voertuigen en/of specialismen bemensen. Dit model is niet mogelijk met minder personen.</p>
Purmerend	<p><b>1. De Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland vraagt de gemeente Purmerend om een aanzienlijk hogere financiële bijdrage te leveren. Het begrotingstekort van de gemeente Purmerend zal als gevolg hiervan verder stijgen. Onder meer om die reden de volgende vragen.</b></p> <p><b>a) In de begroting voor 2025 bedraagt het programma overhead €11.000.000. Onderdeel hiervan en tevens prioriteit voor 2025 zijn respectievelijk het uitrollen van een 'vitaal cateringsconcept' voor het nieuwe bedrijfsrestaurant, het inspireren van medewerkers op thema's als diversiteit en inclusie en het leiderschapsprogramma. Hoeveel is voor deze specifieke onderdelen begroot?</b></p> <p>Met de € 11 mln. in het programma overhead wordt de volledige bedrijfsvoering van VrZW gefinancierd. Dat zijn alle personele en materiële lasten.</p> <p>Voor de prioriteiten zijn geen specifieke middelen gereserveerd. Uitvoering vindt plaats binnen bestaande budgetten. De concepten worden uitgewerkt door de eigen medewerkers. Voor het cateringconcept zijn daarnaast stagiaires van een Hogeschool benaderd. Voor hen is dit een studieopdracht. Voor diversiteit en inclusie haakt VrZW aan op programma's die op landelijk niveau worden ontwikkeld. De directeur van VrZW is landelijk portefeuillehouder. Het leiderschapsprogramma wordt voor het leeuwendeel gefinancierd uit beschikking binnen het opleidingsbudget.</p> <p><b>b) Hoeveel procent van de werknemers van de VrZW wordt extern ingehuurd? Hoe heeft dit percentage zich in de afgelopen vijf jaar ontwikkeld?</b></p> <p>De externe inhuur van VrZW op vacatureruimte betreft een klein percentage. Gemiddeld over de afgelopen vijf jaar tussen de 1% tot 4%.</p>

	<p>Zo veel mogelijk vindt aanstellen van medewerkers in loondienst plaats.  Voor piketfuncties in de crisisbeheersing is het slim naast eigen medewerkers ook functionarissen met een andere hoofdwerkgever in te huren.  Deze mensen zijn parttime beschikbaar voor VrZW en werken veelal bij netwerkpartners.  Op projecten met specifieke financiering worden externe medewerkers ingehuurd als er sprake is van kortdurende inzet en/of specialistische inzet. Het WW-risico is daarmee afgevangen. Deze werkwijze draagt bij aan de wendbaarheid van de organisatie.</p> <p>c) <b>In de jaarstukken 2023 staat op pagina 37: 'Bij vacatures in de leidinggevendengroep zetten we expliciet in op diversiteit'. Hoe ziet dit er in de praktijk uit? Op welke kenmerken beoordeelt de VrZW sollicitanten?</b>  Als veiligheidsregio staat VrZW continu in contact met de samenleving. VrZW zoekt daarom naar een brede variëteit aan collega's om zo goed mogelijk de samenleving in onze regio te representeren.  Voor de leidinggevendengroep is in 2022 en 2023 veel energie gestoken in een meer evenredige man/vrouw verhouding.</p> <p>d) <b>Artikel 3.5 van de Wet open overheid bepaalt dat er in de begrotingen en jaarverslagen van bestuursorganen een openbaarheidsparagraaf moet worden opgenomen. Waarom is er in zowel de begroting als het jaarverslag geen openbaarheidsparagraaf opgenomen?</b>  VrZW is druk bezig volledig te voldoen aan alle eisen die zijn opgenomen in de Wet open overheid. In het jaarverslag over 2024 en in begroting 2026 neemt VrZW een openbaarheidsparagraaf op.  Overigens is de verplichting nog niet opgenomen in het Besluit Begroting Verantwoording en in afstemming met de accountant is de paragraaf niet opgenomen in jaarverslag 2023 en begroting 2025.</p>
	<p>2. <b>De indexering voor 2025 bedraagt 6,7%. Welke onderdelen bevat deze indexering? Is dat alleen loonkostenstijging of ook prijsstijgingen en zo ja van wat? Hoe groot is het totaalbedrag van de indexering bij VRZW?</b>  In 2012 heeft het Algemeen Bestuur van VrZW een rekenmethode voor de indexering vastgesteld. De objectieve gegevens van het Centraal Planbureau zijn daarbij maatgevend. VrZW kan de indexering niet baseren op de meicirculaire van het gemeentefonds omdat VrZW de begroting al in maart aan moet bieden aan het Dagelijks Bestuur.  De ontwikkeling van de loonkosten en de prijsstijging zijn meegenomen. Voor de loonkosten is in 2012 ook afgesproken dat een te lage of te hoge raming wordt gecorrigeerd.  Voor de gemeentelijke bijdrage wordt een gewogen gemiddelde tussen de loonstijging en de prijsstijging vastgesteld.  Op basis van CPB gegevens (Brondocument: CPB/ MEV Kerngegevensstabel 2021-2024, 19 sept. 2023) leidt dit tot de volgende percentages:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Loonvoet sector overheid: plus 8,4% (6,7 % + 1,7 % inhaaleffect* 2023)</li> <li>b. Verwachte prijsstijging nationale consumentenprijsindex CPI over jaar 2024: 3,8%,</li> <li>c. Index gemeentelijke bijdrage 2025: afgerond 6,7% (gewogen prijsindex)</li> </ul> <p>*= 'inhaaleffect': het verschil tussen de door het CPB verwachte (begrote) loonvoetontwikkeling en de door het CPB geregistreerde ontwikkeling (achteraf).</p> <p>De bijdrage van gemeenten stijgt als gevolg van de indexering met € 2.172.599, en dat is voor de gemeente Purmerend € 593.120.</p>
	<p>3. <b>Toekomstbestendige Brandweezorg</b></p> <p>a) <b>Voor het reeds vastgesteld beleid is €229.831 extra nodig vanuit de gemeente Purmerend. Dat extra budget is nodig voor een toekomst bestendige brandweezorg. Natuurlijk gaan wij ervan uit dat de brandweezorg toekomstig bestendig is.</b>  De extra middelen die begroot zijn vinden hun oorsprong in de brede toekomstige beschouwing brandweezorg. De middelen zijn bedoeld voor fase 1 'basis op orde'. Op 3 maart 2023 bent u middels een raadsinformatiebrief hierover geïnformeerd.  In september 2023 heeft besluitvorming door het Algemeen Bestuur VrZW over het toekennen van deze middelen plaatsgehad.</p> <p>b) <b>Hoeveel is in totaal begroot voor de toekomst bestendige brandweezorg?</b></p>

Het budgettair kader wordt structureel verhoogd met € 4 mln.  
De budgettaire vertaling ziet er als volgt uit:

	2024	2025	2026
Uitbreiding bezetting	2.500.000	2.608.217	2.660.381
Uitbreiding bezetting		1.195.433	2.438.683
Verbouwing		120.000	120.000
Bijdrage Rijk Bouwsteen 1*		-509.777	-1.019.553
Beëindigen consignatie		- 72.000	-144.000
<b>Totaal</b>	<b>2.500.000</b>	<b>3.341.873</b>	<b>4.055.511</b>

Vanaf 2027 is de bijdrage structureel in het budgettair kader opgenomen.

**c) Waar is dat extra bedrag voor nodig?**

Het budget wordt aangewend voor invulling van:

- de post Prins Bernhardplein in Zaanstad, gemeente Zaanstad, in te richten als 24/7 bezette kazerne met minimaal 8 beroepsbrandweermensen voor tankautospuut, redvoertuig en waterongevallenvoertuig;
- de post Purmerend, gemeente Purmerend, in te richten als 24/7 bezette kazerne met minimaal 8 beroepsbrandweermensen voor tankautospuut, redvoertuig en waterongevallenvoertuig;
- de post Wormerveer, gemeente Zaanstad, naast de al aanwezige beroepsdagdienstbezetting, in te richten als 24/7 bezette kazerne met minimaal 2 beroepsbrandweermensen voor het redvoertuig en
- de posten Botenmakersstraat en Prins Bernhardplein (vrijwillig) samen te voegen op de locatie Prins Bernhardplein.

**d) Is de verwachting dat volgend jaar opnieuw een extra bedrag noodzakelijk is?**

In 2023 heeft besluitvorming plaatsgehad over het implementatietraject voor een periode van drie jaar.

In de raadsinformatiebrief is de fasering in de tijd toegelicht.

**e) Zijn er door deze investeringen, andere prioriteiten blijven liggen? Zoals bijvoorbeeld digitale ontwrichting, beveiliging van computers tegen hackers, extreem weer en de crisissituaties die daarvan het gevolg zijn, bereikbaarheid van de meldkamer en technische mankementen bij systemen zoals C2000, communicatiesystemen bij noodsituaties of als de stroom uitvalt of het elektriciteitsnet is overbelast.**

Voor de versterking van crisisbeheersing heeft de rijksoverheid extra middelen ter beschikking gesteld. VrZW heeft daarvoor een programma Toekomstgerichte Crisisbeheersing opgesteld.

Er blijven door het investeren in toekomstbestendige brandweezorg geen prioriteiten liggen.

**Waterland**

-

**Landsmeer**

-

<b>Wormerland</b>	-
<b>Oostzaan</b>	-
<b>Edam- Volendam</b>	-