

# CONCEPT VERSLAG VERGADERING ALGEMEEN BESTUUR VrZW

28 maart 2024, 9.00 – 10.30 uur, Prins Bernhardplein 112, ruimte 3.01

**AB VrZW:** J. Hamming (burgemeester Zaanstad), J. Michel-de Jong (burgemeester Wormerland); E. van Selm (burgemeester Purmerend); M.C. van der Weele (burgemeester Waterland), M. Polak (burgemeester Oostzaan), L. Sievers (burgemeester Edam-Volendam), L. de Lange (burgemeester Landsmeer) en S. van den Broek (secretaris),

**Andere genodigden:** M. Derksen (directeur Publieke Gezondheid), A. Heiner (coördinerend gemeentesecretaris), H.J. Klein (Provincie Noord-Holland), O. van der Rijst (afdelingshoofd Bedrijfsvoering), F. Kuntz (afdelingshoofd Brandweerzorg), I. Schaap (afdelingshoofd Risico- en Crisisbeheersing), M. Meijer (controller) en C. Henkens (strategisch adviseur).

**Afwezig:** R. Bosma (dijkgraaf Hollands Noorderkwartier), M. Groenendaal (districtschef politie Zaanstreek-Waterland)

**Agendalid:** R. Snijders (J&V) en P. Wilming (RMC West).

## 1. Opening

### a. Opening en mededelingen

- J. Hamming opent de vergadering en heet de nieuwe vertegenwoordiger vanuit de provincie, Henk Jan Klein, van harte welkom. De heer Klein is geen onbekende. Hij was vorig jaar aanwezig bij de bestuursconferentie.
- Het is het laatste algemeen bestuur (AB) voor coördinerend gemeentesecretaris Arjen Heiner. Hij wordt per 1 mei gemeentesecretaris in Beverwijk. De heer Hamming overhandigt hem een bos bloemen als dank voor zijn inzet de afgelopen periode.
- J. Hamming meldt dat de heren Groenendaal (districtschef politie) en Bosma (dijkgraaf) afwezig zijn.
- Portefeuillehouder personeel, J. Michel-de Jong, heeft een mededeling naar aanleiding van het programma Opgebrand, dat 11 februari jl. te zien was bij BNN VARA. Een uitzending waar mentale belasting bij de brandweer en met name PTSS centraal stond. Een belangrijk onderwerp van gesprek momenteel op verschillende niveaus. Het Veiligheidsberaad heeft hierover een brief ontvangen vanuit de RCDV. VrZW onderschrijft de inhoud van deze brief, neemt het onderwerp heel serieus en werkt regionaal al zoveel mogelijk op de beschreven wijze. Op dit moment maakt de organisatie passende afspraken in het geval van individuele PTSS-gevallen. Het duidelijk benoemen en aanpakken van mentale klachten is belangrijk. Ook het team Collegiale Opvang is actief bezig met dit onderwerp. Zo organiseren zij bijvoorbeeld thema-avonden voor partners en familieleden en krijgen alle bevelvoerders een nascholing over PTSS door een hulpverleningspsycholoog. Ook is er een toolbox ontwikkeld voor posten, zoals het aanstellen van TCO ambassadeurs. De wens is te komen tot een uniforme landelijke regeling in navolging van de politie. Een regeling voor zowel beroepsbrandweer als brandweervrijwilligers.
- S. van den Broek geeft aan dat VrZW in de huidige vorm dit jaar 10 jaar bestaat. Hier wordt op verschillende manieren aandacht aan besteed:
  - Op 8 juni 2024 wordt een open dag georganiseerd voor alle inwoners en omwonenden vanwege 10 jaar VrZW en 50 jaar Zaanstad. L. de Lange vraagt dit in alle gemeenten van de regio te communiceren.
  - Op 5 oktober vindt er een feest plaats waarvoor alle medewerkers, vrijwilligers en het bestuur worden uitgenodigd, inclusief partners. Vooraf wordt geïnventariseerd hoe groot het animo is. Er wordt geen groot feest gegeven voor een te kleine groep. In dat geval krijgt het feest een andere vorm.
  - Voor de partners van VrZW staat er in oktober (de exacte datum is nog niet bekend) een congres op de planning over vrijwilligheid in de breedste zin van het woord.
- S. van den Broek meldt dat de bestuursconferentie plaatsvindt op vrijdag 7 juni. Waterland is gastgemeente. In overleg met de landelijk portefeuillehouder, J. Hamming, is waterveiligheid het centrale thema. In de ochtend vindt het inhoudelijke programma plaats; het middagprogramma speelt zich deels af op het water.

## 2. Agenda en verslag

### a. Vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### b. Concept verslag Algemeen Bestuur 13 december 2023

Het verslag van 13 december 2023 wordt ongewijzigd vastgesteld.

## 3. Ingekomen stukken

### a. Werkzaamheden A7

Vanaf april 2024 starten de werkzaamheden aan de A7 ter hoogte van Purmerend. Dit heeft ook consequenties voor de hulpdiensten. S. van den Broek licht toe dat VrZW een coördinerende rol heeft vervuld voor politie, ambulancedienst en andere veiligheidsregio's met als resultaat een convenant waarin de gemaakte afspraken zijn vastgelegd. S. van den Broek laat uitzoeken of de werkzaamheden gevolgen hebben voor het AB op 10 juli.

#### **4. Mondelinge terugkoppeling**

##### **a. BAC GHOR van 25 januari 2024**

L. de Lange geeft aan dat voor deze BAC aanvankelijk een presentatie stond gepland van GHOR VrZW over evenementenadviesing. Deze bleek echter niet te zijn geagendeerd en komt een volgende keer terug.

##### **b. BAC Brandweer van 16 februari 2024**

M. van der Weele licht toe dat de volgende onderwerpen zijn besproken:

- Er is een vereenvoudigd en verbeterd onderwijsstelsel op komst. Begin mei vindt een brede bijeenkomst plaats en wordt dit deel van 'de drie grote werken' doorgenomen;
- Er is een helpdesk ingericht voor het landelijke expertisecentrum ongevallen.
- Komt er geld voor bouwsteen 1? Bij het ministerie heeft het geen prioriteit. M. van der Weele vraagt aan J. Hamming om in zijn terugkoppeling over het Veiligheidsberaad aan te geven wat hierover is afgesproken.
- De eindrapportage van het programma Vrijwilligheid is besproken. € 354.000 wordt in 2024 ingezet om nog enkele acties uit te voeren, waaronder een wervingscampagne voor vrijwilligers.
- De Zembla uitzending 'opgebrand' is besproken. PTSS wordt door de brandweer nog niet als beroepsziekte erkend. Dit is teruggelegd bij de RCDV; werkgroep wordt geformeerd. Zie ook mededeling J. Michel-de Jong.
- De verkenning van het belevingsonderzoek voor repressief brandweerpersoneel stond op de agenda. Afgesproken is om dubbelingen in landelijke en lokale enquêtes er zo veel mogelijk uit te halen.

##### **c. BO Crisisbeheersing van 19 februari 2024**

L. Sievers geeft aan dat als het BO Crisisbeheersing een jaar bestaat wordt besloten of het een BO blijft of een BAC wordt. Tijdens het BO is gereflecteerd op de crisisagenda, met name op de weerbare samenleving. Van belang om zorgvuldig te zijn wanneer iets een crisis wordt genoemd. Er is ook aandacht besteed aan het aansluiten van de witte kolom, ook vanuit ministerie JenV. Verder is het IRBT besproken, een oplossing voor een lacune in de wet. De bestuurders gaan in overleg samen een besluit nemen, zonder escalatie naar boven.

##### **d. BO Bevolkingszorg van 26 februari 2024**

L. Sievers licht toe dat Marianne Schuurmans de nieuwe voorzitter is van het BO Bevolkingszorg. Het verhogen van de maatschappelijke weerbaarheid is haar focus. De vacature voor een programmamanager is uitgezet.

##### **e. Veiligheidsberaad van 18 maart 2024**

J. Hamming geeft aan dat in het Veiligheidsberaad drie presentaties zijn gegeven waarin een somber beeld werd geschetst: een door de commandant der strijdkrachten, een over klimaatscenario's en een presentatie over opvang. Over de 30 miljoen euro voor Bouwsteen 1 is niet gesproken. M. van der Weele spreekt haar zorgen uit over het uitblijven van duidelijkheid; ook omdat bij de besluitvorming over de toekomstige brandweezorg in Zaanstreek-Waterland wel uit is gegaan van een aanzienlijke bijdrage vanuit het Rijk. J. Hamming geeft aan dat dat in handen ligt van het nieuwe kabinet. J. Hamming geeft op verzoek van M. Polak aan dat het kamerstandpunt rondom de WAS-palen slechts kort is besproken maar vast terugkomt op de agenda.

#### **5. Ter kennisname**

##### **a. Invoeren landelijke regeling aanspraken na dienstongevallen**

Portefeuillehouder J. Michel-de Jong geeft aan dat de landelijk regeling aanspraken na dienstongevallen, die per 1 januari 2024 van kracht is geworden, hetzelfde kwaliteitsniveau heeft als de huidige lokale regeling. De financiële gevolgen zijn al eerder in beeld gebracht. Er is landelijk een collectief fonds opgericht. Afhankelijk van het aantal ongevallen wordt bekeken of dit voldoende dekking biedt. Het AB besluit kennis te nemen van de invoering Landelijke regeling aanspraken na dienstongevallen en de besluiten die hierover op 13 maart jl. door het DB zijn genomen.

##### **b. LOAV-circulaire 24/01**

Portefeuillehouder J. Michel-de Jong licht toe dat in deze circulaire enkele (technische) wijzigingen staan in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's; deze treden met terugwerkende kracht in werking. Het AB besluit kennis te nemen van LOAV circulaire 24/01 en de besluiten die hierover door het DB op 13 maart jl. zijn genomen.

##### **c. Regeling maaltijdvergoeding 24-uursdienst**

J. Michel-de Jong geeft aan dat het een technische aanpassing betreft. De maaltijdvergoeding die al gold voor de 24-uursdienst in Purmerend geldt nu ook voor de 24-uurs dienst op het Prins Bernhardplein. Het AB besluit kennis te nemen van de regeling maaltijdvergoeding 24-uursdienst VrZW en de besluiten die hierover door het DB op 13 maart jl. zijn genomen.

##### **d. Managementletter 2023**

Portefeuillehouder E. van Selm geeft aan dat eind oktober 2023 door Verstegen Accountants de zogenaamde interim controle over het financiële boekjaar 2023 is uitgevoerd. Op basis hiervan is de managementletter opgesteld. Het AB besluit kennis te nemen van de managementletter 2023.

#### **6. Ter vaststelling**

##### **a. Voorlopige jaarstukken 2023**

Voorafgaand aan de bespreking wordt een filmpje getoond met daarin een terugblik in cijfers op het jaar 2023. Portefeuillehouder E. van Selm geeft aan dat hierin duidelijk de verbinding met gemeenten terugkomt,

bijvoorbeeld op het gebied van evenementen, scholen en YFRT. In het oog springende thema's in de jaarstukken:

- Loonkosten: de forse loonkostenstijging in 2023 van 9,3% heeft VrZW incidenteel opgevangen binnen het budgettair kader. Daar is vacatureruimte en ruimte in het budget voor kapitaallasten voor aangewend. Er is geen extra bijdrage gevraagd van de aangesloten gemeenten.
- Kapitaallasten: in 2023 heeft een inhaalslag plaatsgehad in het investeringsprogramma. Er is voor ruim € 6,5 mln. geïnvesteerd. De kapitaallasten daarvan worden zichtbaar in de jaren 2024 en verder. De latente budgettaire ruimte is uit het budget verdwenen.
- Rechtmatigheidsverantwoording 2023: in de reguliere bedrijfsvoering zijn geen bijzonderheden. De rechtmatigheid is gewaarborgd en de getrouwheid van de jaarrekening 2023 is vastgesteld door de accountant. De accountantscontrole bevindt zich in de afrondende fase.

De budgetoverschrijding in het kader van Crisis Noodopvang Asielzoekers is acceptabel want daar staan baten tegenover. Het is een budgettair neutrale operatie en valt voor de veiligheidsregio buiten de reguliere exploitatie. Over de rechtmatige besteding van de aanvullende BDUR gelden voor de Versterking van Crisisbeheersing kan de accountant geen uitspraak doen omdat er geen landelijk controleprotocol door het ministerie van J&V is opgesteld. De gevolgen van de nieuwe CAO Veiligheidsregio's, waarover nu wordt onderhandeld, zijn nog onduidelijk. In de kapitaallasten is in ieder geval geen ruimte meer beschikbaar.

L. de Lange geeft aan dat de rek er zowel bij VrZW als de gemeenten uit is en verzoekt hierover iets op te nemen in de brief aan de gemeenteraden. Ook vraagt hij om de link naar het filmpje toe te voegen aan de brief. J. Michel-de Jong geeft aan dat de accountscontrole nog niet beschikbaar is maar zou het wel fijn vinden deze te ontvangen. M. Meijer geeft aan te verwachten dat deze de eerste week van april klaar is en kan worden nagezonden aan de leden van het AB. M. van der Weele spreekt haar zorgen uit omdat de rekening mogelijk later alsnog wordt gepresenteerd. M. Meijer geeft aan dat de WNRA-reserve hiervoor niet kan worden benut omdat deze is aangewend voor toekomstbestendige brandweerzorg in 2023 en het tekort van de jaarstukken 2023 hieruit wordt gefinancierd. Het restant is bestemd voor toekomstbestendige brandweerzorg. J. Michel-de Jong geeft aan dat eerst moet worden afgewacht hoe een en ander zich ontwikkelt en dat het voor 2024 nog niet structureel is opgelost. Goed om deze onzekerheid op te nemen in de aanbestedingsbrief aan de raden. L. de Lange deelt tot slot nog mee dat, vanwege vele ontwikkelingen die spelen, de jaarstukken en de ontwerpbegroting niet eerder dan 27 juni 2024 in de gemeenteraad van Landsmeer kunnen worden behandeld.

Het AB besluit:

1. De jaarrekening over boekjaar 2023 sluit met een nadelig saldo van € 170.817. Een deel van de reserve WNRA (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren) inzetten voor dekking van het negatieve resultaat over 2023. Het tekort over 2023 is voor een deel toe te schrijven aan activiteiten in het kader van toekomstbestendige brandweerzorg. De reserve kan in de lijn van eerdere besluitvorming in het Algemeen Bestuur daarvoor worden aangewend.
2. De nog niet afgeronde investeringsbedragen 2023 door te schuiven naar de periode 2024-2026.
3. De in de eindbalans 2023 aanwezige bestemmingsreserve WNRA en de bestemmingsreserve aanpassing huisvesting als gevolg van hybride werken mee te nemen naar 2024.
4. Na bespreking van de voorlopige jaarstukken de gemeenteraden te vragen in de tussenliggende periode van 12 weken hun zienswijze te geven op het vaststellen van de resultaatbestemming, zodat deze zienswijzen betrokken kunnen worden in de definitieve besluitvorming van het Algemeen Bestuur op 10 juli 2024.
5. In de brief aan de gemeenteraden de link naar het filmpje op te nemen over de terugblik 2023 in cijfers en tekst op te nemen over de nog onduidelijke financiële effecten van de nieuwe cao voor veiligheidsregio's.

#### *b. Ontwerpbegroting 2025*

Portefeuillehouder E. van Selm geeft aan dat de meest in het oog springende thema's zijn:

- Verplichte wijziging brandweerstelsel bouwsteen 1: in de besluitvorming over Toekomstbestendige Brandweerzorg is rekening gehouden met een structurele rijksbijdrage van ruim € 1 mln. voor de verplichte wijziging van het brandweerstelsel (bouwsteen 1). Deze bijdrage is nog niet formeel toegekend.
- Weerstandscapaciteit: deze is, afgezet tegenover de risico's, onder het gewenste niveau gekomen. Dit hangt samen met het risico van het uitblijven van de rijksbijdrage voor verplichten bouwsteen 1. Een tijdelijk te lage weerstandscapaciteit is om die reden acceptabel.
- Kapitaallasten: bij alle veiligheidsregio's zien we de kosten van toekomstige investeringen in brandweermaterieel oplopen doordat leveranciers technologische innovaties doorvoeren en daarnaast heeft reguliere inflatie een effect.  
In het perspectief van 2027 en 2028 is het budget niet toereikend. Dat vraagt om herijking van investeringsplannen en herallocatie binnen het budgettair kader. In de tweede fase van Toekomstbestendige Brandweerzorg komt het vraagstuk van technologische innovatie aan bod. Tegenover hogere kosten van innovatie staan een hogere effectiviteit en arbeidsveiligheid.

J. Michel-de Jong vraagt aandacht voor de systematiek van het plannen van de kapitaallasten. Er wordt nu op een nieuwe manier gepland en gerekend. De onderbesteding van de afgelopen jaren neemt pas de komende jaren af. Komt de verhoging van de kapitaallasten niet te vroeg? Goed om eerst te bezien of dit gaat plaatsvinden voordat wordt besloten het investeringsprogramma uit te breiden. M. van der Weele vult aan dat er onzekere financiële tijden aankomen voor de gemeenten vanwege het ravijnjaar. Als gemeente heeft Waterland een bezuinigingsopgave voor de begroting 2025. VrZW zou op zoek moeten gaan naar methoden waarbij de bijdrage vanuit de gemeenten niet verder onder druk komt te staan. Jan Hamming deelt deze zorgen. Een van de

scenario's binnen de gemeente Zaanstad is ook een bezuiniging op de gemeenschappelijke regelingen. E. van Selm antwoordt dat ook in de veiligheidsregio deze discussie zeker niet wordt ontlopen. M. van der Weele geeft aan dat de berekening van het inflatiepercentage niet actueel is. Het betreffen cijfers van het CPB maar deze sluiten niet aan op de cijfers van het gemeentefonds. Deze circulaire is pas in mei beschikbaar. Besloten wordt om in de aanbestedingsbrief aan de gemeenteraden te melden waarom gebruikt wordt gemaakt van de cijfers van CPB (conform vastgestelde methodiek) en uitleg te geven bij deze systematiek. Daarbij is de toonzetting ook belangrijk: we doen het samen, het is niet iets van de GR alleen.

Het AB besluit:

1. De ontwerpbegroting 2025 van Veiligheidsregio Zaanstreek Waterland voorlopig vast te stellen;
2. Na voorlopige vaststelling de gemeenteraden te vragen om binnen een periode van 12 weken hun zienswijze te geven op de ontwerpbegroting 2025, zodat deze zienswijzen betrokken kunnen worden in de vergadering van het AB van 10 juli 2024 én in de definitieve besluitvorming van het AB op 6 september 2024.
3. In de brief aan de gemeenteraden uitleg te geven bij de gebruikte systematiek voor berekening van het inflatiepercentage.

#### *c. Financiële verordening 2023*

E. van Selm geeft aan dat door de invoering van de rechtmatigheidscontrole, waarbij het DB zelf een rechtmatigheidsverantwoording afgeeft, het ook noodzakelijk is de financiële verordening aan te passen. Deze verordening regelt de relaties ten aanzien van financieel beleid, financieel beheer en de organisatie. L. Sievers vraagt zich af of er ook in staat waarop inflatiecijfers worden gebaseerd? M. Meijer meldt dat dat niet het geval is.

Het AB besluit:

1. de financiële verordening 2023 vast te stellen.

#### *d. Zienswijzen gemeenschappelijke regeling VrZW*

S. van den Broek licht toe dat het een pittig proces is. De wijziging van de gemeenschappelijke regeling (GR) heeft op 12 juli 2023 voor de eerst op de agenda van het AB gestaan. Daar is afgesproken om de adviezen van de regionale raads werkgroep en de ambtelijke werkgroep, die vlak voor het zomerreces van 2023 bekend zijn geworden, zo goed als mogelijk te verwerken in de regeling. Tevens heeft afstemming plaatsgevonden met de heer Kool, voormalig gemeentesecretaris van Wormerland, die namens de gemeenten coördinerend betrokken was bij de aanpassing van de gemeenschappelijke regelingen.

Na voorlopige vaststelling van de gewijzigde GR in het AB van 20 oktober is deze voor zienswijze uitgezet bij de gemeenteraden. Dat heeft geresulteerd in een positieve zienswijze zonder opmerkingen vanuit Purmerend, vijf zienswijzen met opmerkingen (Waterland, Wormerland, Oostzaan, Edam-Volendam en Zaanstad) en een gemeenteraad die geen zienswijze heeft ingediend (Landsmeer). Er zijn geen eenduidige zienswijzen afgegeven. Er is daarom gekeken naar wat gezamenlijk is aangegeven en wat individuele wensen zijn. Op verzoek van het DB is een tabel toegevoegd waarin alle zienswijzen op een rij zijn gezet en staat aangegeven of deze al dan niet tot aanpassing van de GR hebben geleid. Naar aanleiding van de zienswijzen is artikel 9 lid 7 van de GR aangevuld met een nadere onderbouwing van de term 'ondergeschikt belang'.

Na instemming met de reactie op de ingediende zienswijzen in het AB van 28 maart start de toestemmings-procedure. De colleges van B&W ontvangen een brief die ze kunnen gebruiken om de raden hierover te informeren. Daarbij zit als bijlage een brief van het DB met daarin de reactie van het bestuur op de zienswijzen en uiteraard de gewijzigde GR zelf. In het AB van 10 juli vindt, na verkregen instemming van de raden, vervolgens definitieve vaststelling van de GR plaats.

M. van der Weele geeft aan dat aanpassing van artikel 9 in strijd is met de wet. Verzoek van haar is het artikel niet op te nemen omdat dat geen recht doet aan de zienswijze. S. van den Broek geeft aan dat dit een geschil is tussen juristen. De jurist van VrZW en een extern ingehuurd deskundige zeggen beiden dat het artikel wel voldoet aan de wet. L. Sievers geeft aan dat er mogelijkheden zijn om dit in het proces op te lossen, bijvoorbeeld door de regeling voor twee jaar vast te stellen en dan jaarlijks te rapporteren of en zo ja op basis waarvan door het AB gebruik is gemaakt van dit artikel. Aan de ene kant willen raden een grote betrokkenheid, aan de andere kant worden ze overspoeld door de enorme hoeveelheid werk. Dit kan een goede oplossing zijn om het voor iedereen hanteerbaar te houden. J. Michel-de Jong geeft aan dat ook in Wormerland dit punt is gemaakt. Ze geeft aan dat de wijze waarop het artikel nu is geformuleerd best goed te vinden. Ze kan zich vinden in het voorstel om jaarlijks te rapporteren over zaken die door het Algemeen Bestuur op basis van deze bepaling zijn besloten en stelt voor dit op te nemen in de jaarstukken. Besloten wordt dit in de brief aan de raden toe te voegen; de vaststelling van de regeling voor twee jaar wordt niet overgenomen.

J. Michel-de Jong kaart vervolgens aan dat haar raad een zienswijze op het jaarverslag gewenst vindt. In de gemeenschappelijke regeling is nu nog alleen een zienswijze op het rekeningresultaat opgenomen. J. Hamming vraagt aan ieder lid van het AB hoe zij hier tegenover staan. L. de Lange is geen voorstander omdat de raden zo door de bomen het bos niet meer zien. De raad kan haar budgetrecht uitoefenen bij het rekeningresultaat. M. Polak is het hiermee eens en vult aan dat raadsleden input kunnen meegeven via hun AB-lid. Je kan geen mening vormen over het verslag zelf omdat dat een terugblik geeft en daar voorziet de regeling al in. Ook de andere AB-leden zijn deze mening toegedaan. M. van der Weele geeft aan er neutraal in te staan.

Het AB besluit:

1. Kennis te nemen van de ingediende zienswijzen
2. In te stemmen met de toevoeging van een nadere onderbouwing aan artikel 9, lid 7 van de gemeenschappelijke regeling;
3. In te stemmen met de brief die als reactie op de ingediende zienswijzen wordt verstuurd aan de gemeenteraden en hier aan toe te voegen dat in de jaarstukken jaarlijks een rapportage wordt opgenomen over besluiten die door het AB in het betreffende kalenderjaar zijn genomen op basis van de in artikel 9 lid 7 gegeven bevoegdheid.
4. De gewijzigde gemeenschappelijke regeling ter instemming voor te leggen aan de gemeenteraden voor een periode van 8 weken.

*e. Verkenning samenwerkingsvormen GGD-VrZW*

S. van den Broek licht toe dat in juli 2023 de Algemeen Besturen van de GGD en VrZW aan de directeurs van de organisaties opdracht hebben gegeven een verkenning naar mogelijke vormen van samenwerking tussen beide organisaties uit te voeren. Het doel hiervan was een onderbouwde keuze te kunnen maken voor een samenwerkingsvorm waarbij beide organisaties toekomstbestendig zijn. Door beide organisaties is vervolgens een rapport gemaakt als afronding van de eerste fase van de verkenning naar samenwerking.

Dit rapport is besproken in het DB VrZW van 27 november jl. Voorstel van het DB was om het rapport van de verkenning, aangevuld met enkele processtappen, en de reflectie op de wegingscriteria voor te leggen aan het AB op 13 december 2023. Belangrijke voorwaarde was dat het rapport in diezelfde periode ook zou worden geagendeerd voor het AB van de GGD. Het DB van de GGD heeft eind november echter besloten de verkenning niet door te geleiden naar het AB vanwege onvoldoende ambtelijke afstemming vooraf. Daarop heeft het DB van VrZW besloten om het rapport ook niet door te geleiden. Agendering van de verkenning is doorgeschoven naar de bestuursvergaderingen van VrZW en de GGD-ZW in het eerste kwartaal van 2024.

Op 8 februari 2024 heeft de Verkenning op de agenda gestaan van het DB van de GGD. Zij hebben het AB geadviseerd een pas op de plaats te maken met de verkenning en alleen pragmatische en logische synergie voordelen te onderzoeken. Onderzoek naar verdergaande samenwerking wordt op dit moment niet passend gevonden. Het AB van de GGD heeft hier op 29 februari mee ingestemd.

Aan het AB van VrZW wordt gevraagd om in te zetten op het organiseren van een bestuurlijk gesprek hierover. Dit zou bijvoorbeeld opgepakt kunnen worden door het bestuurlijk team van de businesscase Samen Sterker, waarin een afvaardiging zit van de algemeen besturen van de GGD en VrZW. Vanuit het AB van VrZW betreft dat E. van Selm en J. Michel-de Jong. De uitkomst van dit gesprek kan vervolgens worden teruggekoppeld in het eerstvolgende gezamenlijke AB van 22 mei 2024.

J. Michel-de Jong vindt het een goed voorstel. Een pas op de plaats maken maar wel kijken naar voor de hand liggende synergievoordelen lijkt met elkaar in tegenspraak. Een van de varianten van de Verkenning was nou juist om synergievoordelen te onderzoeken. M. Derksen geeft aan dat er momenteel veel zaken spelen bij de GGD. VrZW en de GGD gaan al samenwonen. Als tijdens deze fase synergievoordelen spelen, bijvoorbeeld bij kwetsbare functies, is het onverstandig om daar geen gebruik van te maken. Het perspectief op verdergaande vormen van samenwerking blijft overigens wel bestaan. J. Michel-de Jong geeft aan dat dit geen uitwerking kan zijn van het samenwonen. L. de Lange en L. Sievers zijn het daar mee eens en geven aan dat de stip op de horizon helder moet zijn. Een bestuurlijk gesprek kan daarbij helpen. Ook E. van Selm onderschrijft dit en geeft aan dat bij alleen samenwonen een goed verrekenmodel hoort.

Het AB besluit:

1. Kennis te nemen van de ontwikkelingen bij de Verkenning vormen samenwerking VrZW en GGD-ZW.
2. In te zetten op het organiseren van een bestuurlijk gesprek hierover met de GGD-ZW.

## **7. Communicatie besluitvorming Algemeen Bestuur**

S. van den Broek geeft aan dat er weer een bestuursmededeling wordt opgesteld.

## **8. Rondvraag en sluiting**

J. Hamming vraagt of er punten zijn voor de rondvraag. L. Sievers geeft aan dat op zaterdag 22 juni 2024 een bivak plaatsvindt in Schaarsbergen van het Young Fire & Rescue Team. De leden van het AB zijn van harte uitgenodigd om dit bij te wonen. S. van den Broek biedt aan hiervoor een save the date uit te sturen.

Vastgesteld op 10 juli 2024,

Voorzitter,

Secretaris,

J. Hamming

S. van den Broek