

Besluitformulier

Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Datum vergadering:	17 oktober 2024	
Onderwerp:	Inkoop- en aanbestedingsbeleid	
Nummer:	A24.04.4b	
Naam Steller:	Madeleine Meijer	
Afdeling:	Bedrijfsvoering	
Vertrouwelijk:	Nee	
Doel:	Advisering	
	Besluitvorming	x
	Meningvormend	
Besproken met:	Portefeuillehouder E. van Selm	

Korte inhoud:

Het inkoop- en aanbestedingsbeleid van VrZW is geactualiseerd om te voldoen aan de nieuwste wet- en regelgeving, regionale doelstellingen en maatschappelijke verwachtingen. Het nieuwe inkoop- en aanbestedingsbeleid richt zich op rechtmatig, doelmatig en maatschappelijk verantwoord inkopen. Het bevat duidelijke richtlijnen en procedures voor alle betrokkenen bij het inkoopproces binnen VrZW. Hieronder zijn de belangrijkste wijzigingen op een rij gezet:

1. *Professionaliseringsniveau*
Het vernieuwde beleid legt een sterkere nadruk op de verdere professionalisering van het inkoopproces, waarbij meer aandacht is voor de integratie van maatschappelijk verantwoord inkopen (MVI) en het vergroten van de maatschappelijke waarde van uitgaven.
2. *Digitalisering*
Een van de opvallende wijzigingen is de benoeming van het digitale inkoopproces, waarbij VrZW waar mogelijk digitaal inkoopt en aanbesteedt (Tenderned). Dit draagt bij aan administratieve lastenverlichting voor zowel VrZW als ondernemers.
3. *Samenwerkingsverbanden en Lokale Economie*
Het vernieuwde beleid versterkt de focus op regionale samenwerkingen en het ondersteunen van de lokale economie. Er wordt nu expliciet rekening gehouden met het Midden- en Kleinbedrijf (MKB) en sociale ondernemingen bij aanbestedingen.
4. *Nieuwe juridische en ethische uitgangspunten*
Het vernieuwde beleid bevat meer gedetailleerde juridische en ethische richtlijnen, zoals een aangescherpte integriteitscontrole en striktere naleving van de relevante wet- en regelgeving.
5. *Contract- en Leveranciersmanagement*
Er is nu een groter accent op contract- en leveranciersmanagement om betere prestaties van contractanten te waarborgen. Dit omvat een nauwkeurige contractadministratie en regelmatige evaluatie van leveranciersprestaties.
6. *Klachtenregeling*
Het vernieuwde beleid benoemt uitgebreider dan voorheen de klachtenregeling voor zowel nationale als Europese aanbestedingen.
- 7a. *Uitbreiding van Integriteitsmaatregelen*
In het vernieuwde beleid wordt integriteit van bestuurders en ambtenaren expliciet benadrukt. De nadruk ligt op het naleven van vastgestelde gedragscodes en het

voorkomen van belangenverstrengeling. Dit was in het beleid van 2017 al aanwezig, maar de formulering en specificiteit zijn aangescherpt in 2024

7b. Integriteit van ondernemers

Het beleid van 2017 richtte zich al op het contracteren van integere ondernemers en het vermijden van criminele of illegale praktijken. In het vernieuwde beleid is dit verder uitgebreid met een striktere controle op integriteit door bijvoorbeeld het gebruiken van uitsluitingsgronden en het vragen van een Gedragsverklaring aanbesteden. Ook is toegevoegd dat bij twijfel aan de integriteit van de ondernemer, advies kan worden ingewonnen bij het landelijk bureau Bibob.

7c. Belangenverstrengeling

In het nieuwe beleid zijn aanvullende maatregelen getroffen om belangenverstrengeling te voorkomen bij zakelijke transacties met medewerkers of vrijwilligers van VrZW. Er is een specifieke procedure ingevoerd voor het beoordelen van mogelijke conflicten.

8. Update van de drempelwaarden

De drempelwaarden voor Europese aanbestedingen bepalen wanneer een overheidsopdracht openbaar moet worden aanbesteed binnen de EU. Als de geraamde waarde van een opdracht boven een bepaalde drempelwaarde ligt, is de aanbestedende dienst verplicht om deze opdracht op Europese schaal bekend te maken. Deze drempelwaarden zijn geactualiseerd.

Beoogd resultaat:

1. **Rechtmatig en Doelmatig Inkopen:** Zorgen dat gemeenschapsgelden op een controleerbare en verantwoorde wijze worden besteed.
2. **Integriteit en Professionaliteit:** Handhaven van een integere, betrouwbare en professionele werkwijze.
3. **Maatschappelijke Waardecreatie:** Realiseren van maatschappelijke waarde door duurzaam en verantwoord in te kopen.

Vervolgstappen

Het nieuwe inkoop- en aanbestedingsbeleid treedt in werking na formele vaststelling door het Dagelijks Bestuur. Na goedkeuring wordt het inkoop- en aanbestedingsbeleid gepubliceerd op overheid.nl.

Voorstel:

Aan het Algemeen Bestuur wordt gevraagd:

1. Kennis te nemen van het geactualiseerde inkoop- en aanbestedingsbeleid van VrZW en de besluiten die hierover door het DB op 2 oktober jl. zijn genomen.

Advies Dagelijks Bestuur:	Het Dagelijks Bestuur heeft op 2 okt besloten: 1) Het geactualiseerde inkoop- en aanbestedingsbeleid van VrZW vast te stellen; 2) Het inkoop en aanbestedingsbeleid uit 2017 in te trekken; 3) Het geactualiseerde inkoop- en aanbestedingsbeleid te laten publiceren op overheid.nl ; 4) Het Algemeen Bestuur hierover te informeren.
Personele gevolgen:	Geen. Het nieuwe inkoop- en aanbestedingsbeleid brengt geen veranderingen met zich mee die invloed hebben op de bestaande personeelsbezetting of -verantwoordelijkheden binnen VrZW.
Financiële gevolgen:	Geen. Het vernieuwde inkoop- en aanbestedingsbeleid brengt geen additionele kosten met zich mee.
Verhouding met ander beleid:	Inkoop en aanbestedingsbeleid 2017