

Besluitformulier

Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Datum vergadering:	17 oktober 2024	
Onderwerp:	LOAV circulaire 24/03 (Lbr. 24/07)	
Nummer:	A24.04.4a	
Naam Steller:	A. Boskamp	
Afdeling:	Bedrijfsvoering	
Doel:	Advisering	
	Besluitvorming	x
	Meningvormend	
Besproken met:	Portefeuillehouder J. Michel-de Jong	
Korte inhoud:		
<p><u>Aanleiding</u> De Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) maakt sinds eind 2021 namens haar leden afspraken met de vakbonden over collectieve arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's. De tot nu toe gemaakte afspraken zijn vastgelegd in LOAV circulaires.</p> <p><u>LOAV-circulaire 24/03</u> De werkgeversvereniging (WVSV) en vakbonden hebben een akkoord gesloten over de arbeidsvoorwaarden voor de duur van vijftien maanden (zie de bijlage). De afspraken gaan met terugwerkende kracht in per 1 mei 2024 en lopen tot 1 augustus 2025. In het akkoord staan afspraken over:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Salaris en looptijd;</i> Er is een structurele loonsverhoging van 6,4% afgesproken. Dit percentage geldt ook voor de jaar- en uurvergoedingen van de brandweervrijwilligers. 2. <i>Duurzame inzetbaarheid;</i> Uit een inventarisatie blijkt dat de 25 veiligheidsregio's een variëteit aan faciliteiten aanbieden die de inzetbaarheid van medewerkers ondersteunt en stimuleert. Afgesproken is dat de werkgever inzichtelijk maakt wat de veiligheidsregio aanbiedt aan faciliteiten. Hiertoe stelt de werkgever samenhangend beleid op in overleg met de Ondernemingsraad. 3. <i>Onderzoek uitbreiding doelen IKB;</i> Werkgevers en vakbonden gaan komend jaar onderzoek doen naar de mogelijkheden om de doelen van het IKB uit te breiden met bijvoorbeeld groene arbeidsvoorwaarden. 4. <i>Gelijke stagevergoeding;</i> Binnen een veiligheidsregio mag geen verschil bestaan tussen de stagevergoedingen voor stagiaires op basis van opleidingsniveau. 5. <i>Premie reparatie-uitkering.</i> Aanvullend is overeengekomen een inhouding van 0,1% op het bruto salaris tijdelijk te beëindigen. Deze inhouding komt voort uit een aanpassing van de hoogte van de 'premie reparatie-uitkering' en is niet structureel. <p><u>Juridisch kader</u> Het bestuur van een veiligheidsregio is op grond van de Ambtenarenwet verplicht voor haar ambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.</p>		

<p>De lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 6 van de Bekendmakingswet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.</p> <p>Door vaststelling van voornoemde circulaire stelt VrZW de aanspraken voor de medewerkers van de Veiligheidsregio vast. Vervolgens vindt publicatie plaats.</p>	
<p>Voorstel: Aan het Algemeen Bestuur wordt gevraagd:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kennisnemen van LOAV circulaire 24/03 en de besluiten die hierover door het DB op 2 oktober jl. zijn genomen. 	
<p>Advies Dagelijks Bestuur:</p>	<p>Het DB heeft op 2 oktober besloten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. LOAV-circulaire 24/03 (Lbr. 24-07) met terugwerkende kracht per 1 mei 2024 vast te stellen. 2. Het Algemeen Bestuur hierover te informeren. 3. De LOAV-circulaire te laten verwerken in de integrale arbeidsvoorwaardenregeling VrZW en te laten publiceren op www.overheid.nl.
<p>Personele gevolgen:</p>	<p>Deze aanpassingen hebben geen directe personele gevolgen voor de Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland.</p>
<p>Financiële gevolgen:</p>	<p>In de begroting van 2024/2025 is de salarisverhoging meegenomen in de (verwachte) loonindexatie.</p>
<p>Verhouding met ander beleid:</p>	<p>Geen</p>